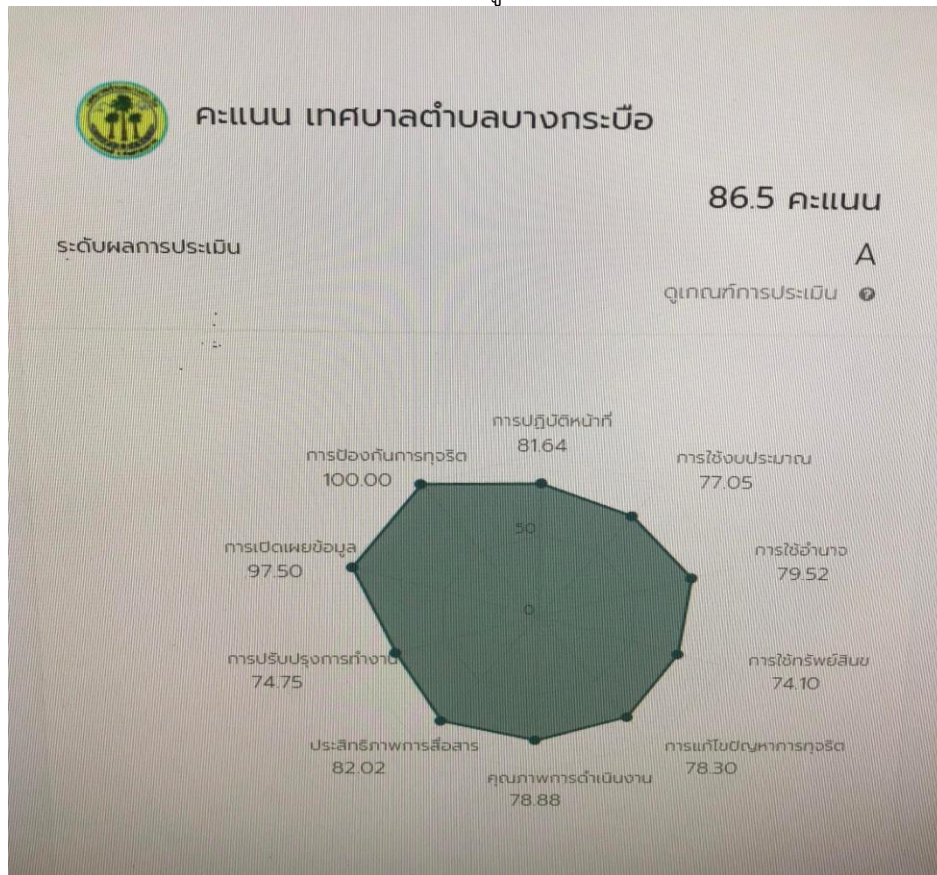


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที
จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.02
4	การปฏิบัติหน้าที่	81.64
5	การใช้อำนาจ	79.52
6	คุณภาพการดำเนินงาน	78.88
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.30
8	การใช้งบประมาณ	77.05
9	การปรับปรุงการทำงาน	74.75
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.10

คะแนนสูงสุด: 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด: 74.10 คะแนน

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๑.๖๔ คะแนน	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย
๒. การใช้งบประมาณ ๗๗.๐๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๙.๕๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๔.๑๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๘.๓๐ คะแนน	
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๘๘ คะแนน	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๐๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๔.๗๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๕๐ คะแนน	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT พบว่า ผลการประเมิน OIT อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	
ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) พบว่า ๑) หน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ๒) หน่วยงานควรมีพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานให้ดียิ่งขึ้น	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมของเทศบาลตำบลบางกระบือ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบางกระบือ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบางกระบือได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างความรับรู้ และความเข้าใจร่วมกันที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๑. เสริมสร้างทัศนคติที่ดี ระเบียบ คุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อหน่วยงาน ๒. จัดคู่มือแนวทางการปฏิบัติของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ระบุโทษที่เกิดจากการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อการประโยชน์ส่วนตัว	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมประจำเดือนทราบทุกเดือน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ นำผลสรุปที่ได้จากการดำเนินการมาวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อการวางแผนดำเนินการต่อไปในอนาคต
๒. การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับบริบทและสภาพแวดล้อมพื้นฐาน รวมถึงสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อทำความเข้าใจ ๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการ ๓. สร้างวัฒนธรรมแลค่านิยมที่ดีขององค์กรในการปฏิบัติงาน ๔. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายยิ่งขึ้น ๕. สำนวจความพึงพอใจ ๖. วิเคราะห์เพื่อการพัฒนา	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมประจำเดือนทราบทุกเดือน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ นำผลสรุปที่ได้จากการดำเนินการมาวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อการวางแผนดำเนินการต่อไปในอนาคต
๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีบทบาทในการร่วมบริหารและจัดการเทศบาลหรือร่วมตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของเทศบาลมากยิ่งขึ้น	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะดำเนินงานต่าง ๆ ที่มาจากภาคส่วนประชาชนที่หลากหลายสาขาอาชีพ โดยเฉพาะเจาะจงกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. ประชาชนร่วมวางแผนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาล ๓. ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมประจำเดือนทราบทุกเดือน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ นำผลสรุปที่ได้จากการดำเนินการมาวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อการวางแผนดำเนินการต่อไปในอนาคต